

Diversidad en las noticias y en las salas de redacción

Módulo 2 - 1

Sumario

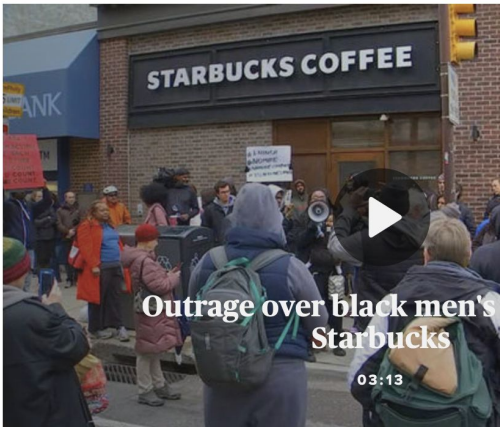
- Organizaciones bajo escrutinio público
- Cómo empezar a producir estadísticas. Un caso

Starbucks arrests spark outrage: "None of the white customers were asked to leave"

The New York Times

f Share / t Tweet / r Reddit / F Flipboard / e Email

Starbucks C.E.O. Apologizes After Arrests of 2 Black Men



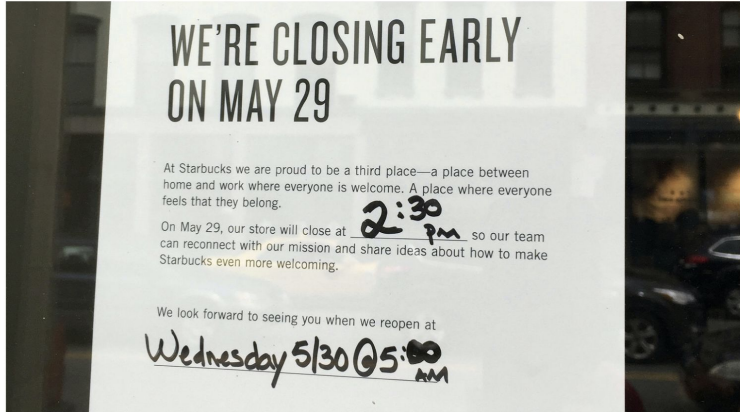
Two black men were arrested on suspicion of trespassing in a Philadelphia on Thursday. The police commissioner defended the actions of his office Starbucks apologized. Melissa DePino, via twitter

AMERICA

Starbucks Closes More Than 8,000 Stores Today For Racial Bias Training

May 29, 2018 · 10:10 AM ET

BILL CHAPPELL



Black Lawmakers Hold a Particular Grievance With Facebook: Racial Exploitation



QUARTZ

Facebook says it will add an African-American member to its board of directors. Who is on it now?

By Hanna Kozłowska · October 13, 2017



From top left: Zuckerberg, Sandberg, Andreessen, Thiel, Desmond-Hellman, Hastings, Bowles, Kourilsky

BY CAMERON, ELIZABETH SHAFER/ROFF, MIKE BLAKE, BRENDAN MCCORMACK

Facebook's first non-white board member is American Express CEO Kenneth Chenault

Longtime AmEx CEO is first appointee since 2014

By Chris Welch | @chriswelch | Jan 18, 2018, 2:08pm EST

f t SHARE



MOST READ



Bitcoin has lost 40 percent of its value in the last two weeks





EDITORS' PICK | 18,042 views | Apr 7, 2019, 05:57pm EDT

Google's 2019 Diversity Report Reveals More Progress Must Be Made



Janice Gassam Asare Senior Contributor 

Diversity & Inclusion

I help create strategies for more diversity, equity, and inclusion.





“Si visitarás el local de Gimlet, notarías algunas cosas a primera vista. Primero: está repleto, como una residencia de estudiantes trajinada. Segundo, la luz. Es mala. No hay muchas ventanas. Tercero, es una empresa blanca. Muy blanca. **24 de 27 empleados son personas blancas.** En este episodio, exploramos la diversidad (o la falta de) en Gimlet. Y tratamos de entender que debería significar de aquí en adelante”.

Gimlet Media. 27 trabajadores

24 personas blancas = 88.8%

2 asiático-estadounidenses = 7.4%

1 afro-estadounidense = 3.7%

0 latinos = 0%

Nueva York. Censo

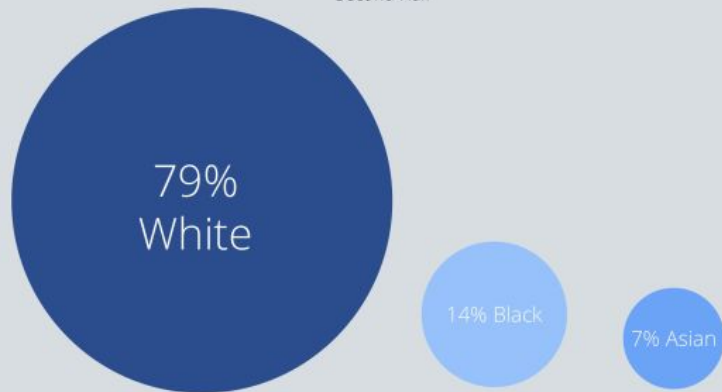
42% personas blancas

29% latinos

24% afro-estadounidenses

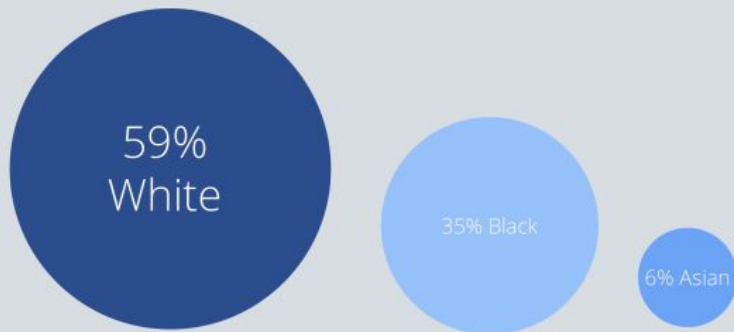
14% asiático-estadounidenses

2016
Second Half



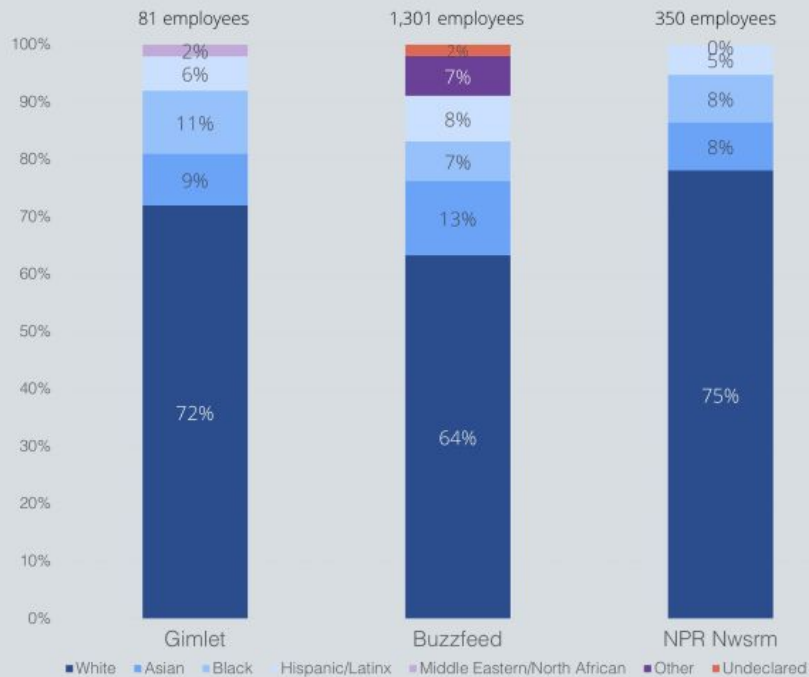
13 hosts

2017
Second Half

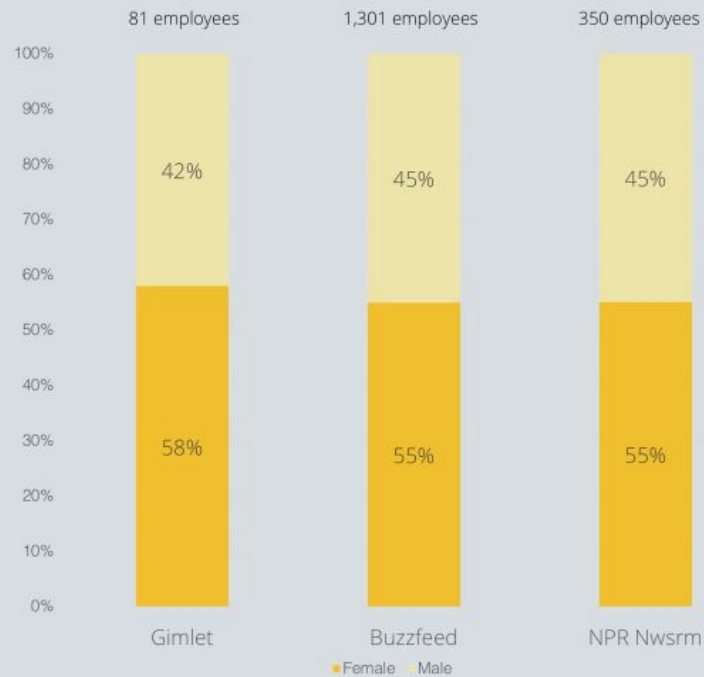


17 hosts

RACE/ETHNICITY



GENDER



Hasta aquí hemos cubierto:

- Organizaciones bajo escrutinio público
- Cómo empezar a producir estadísticas. Un caso

Próximo video:

- **Mestizaje y otros mitos por develar**
- **Diversificación en los múltiples niveles de la cadena de producción de historias**

Diversidad en las noticias y en las salas de redacción

Módulo 2 - 2

Sumario

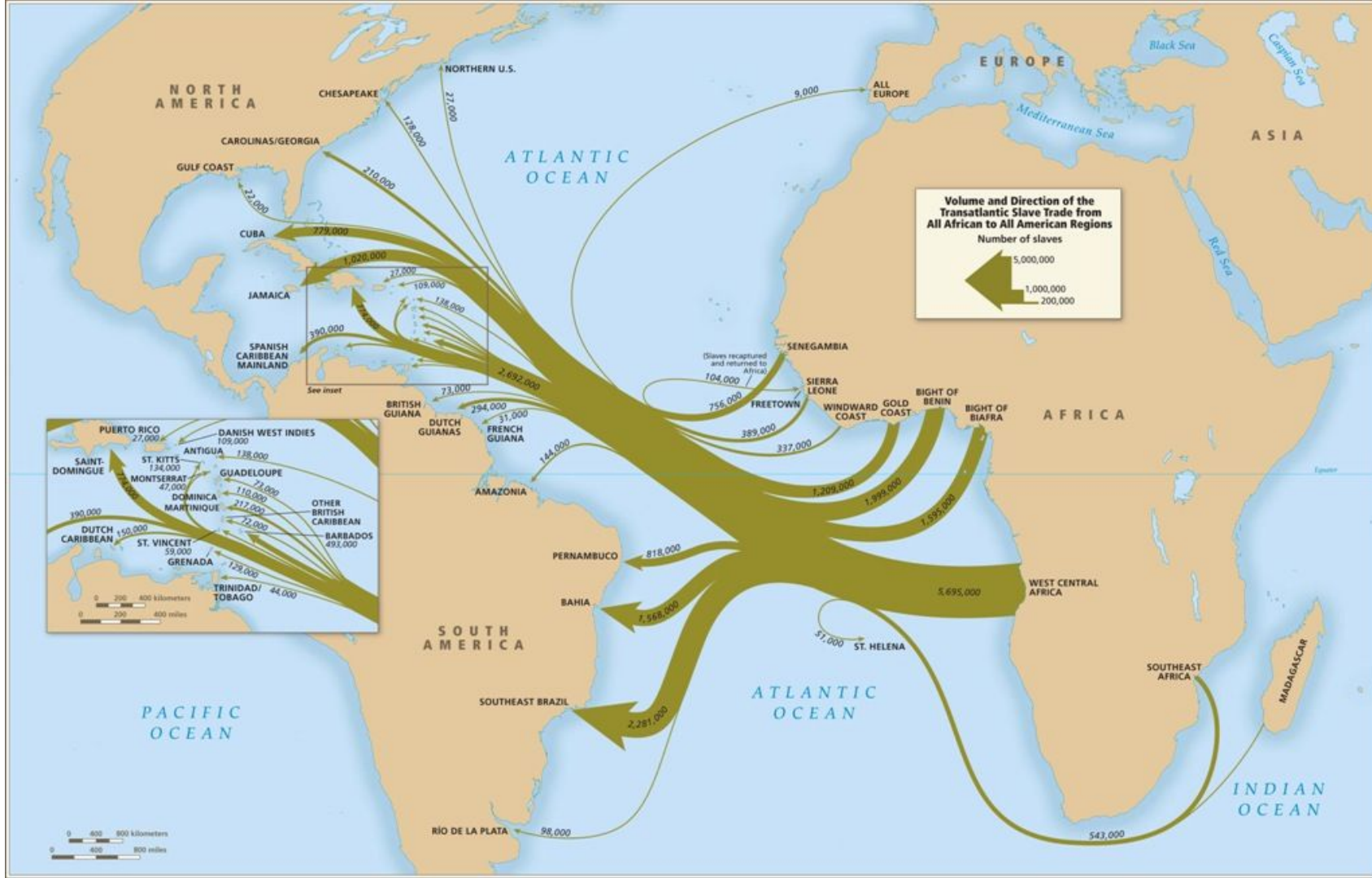
- Mestizaje y otros mitos por develar
- Diversificación en los múltiples niveles de la cadena de producción de historias

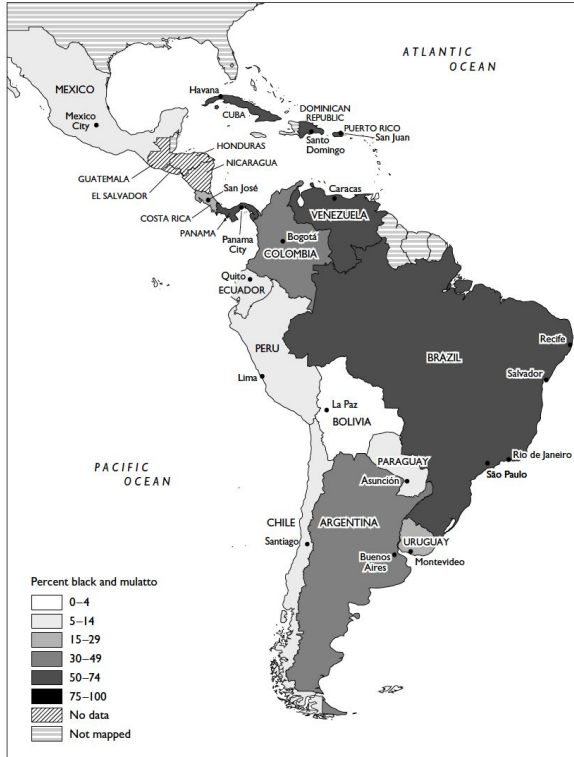
“¿Cuántos fiscales negros en la Argentina se han presentado al examen y lo han pasado?”

Lisa María Montaña, periodista afro-argentina.

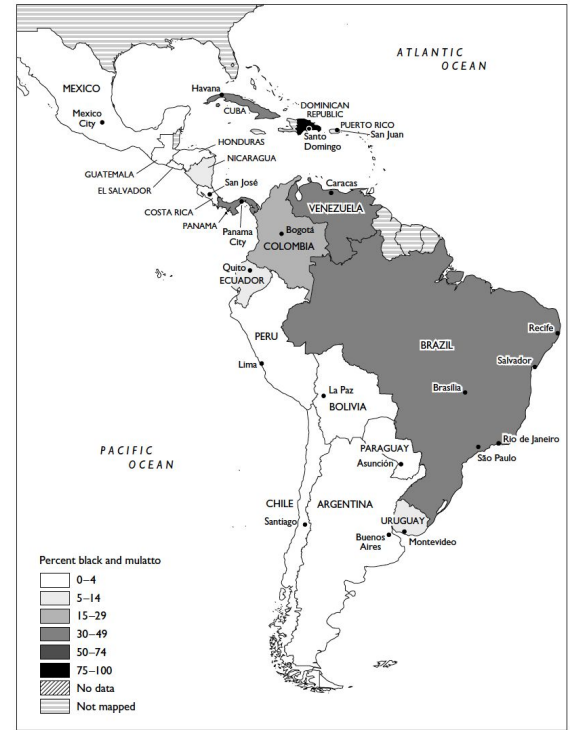
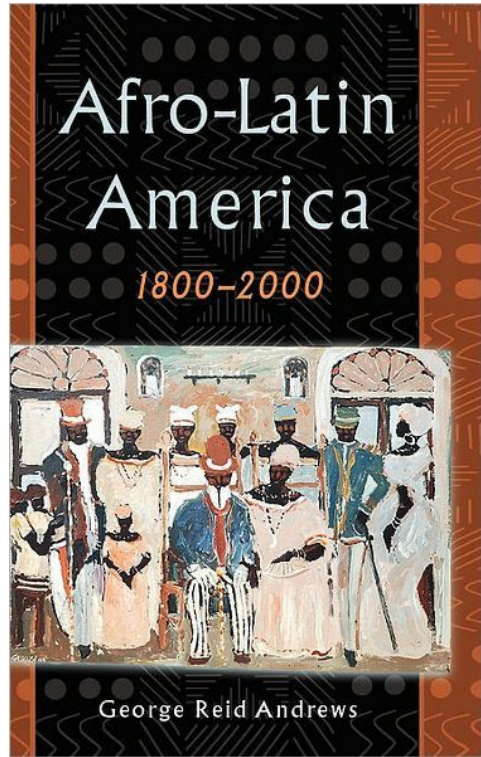
“En Argentina no hay negros”

Mauricio D’Alessandro, abogado.





MAP 1. Afro-Latin America, 1800. Credit for all maps: William Nelson.



MAP 3. Afro-Latin America, 2000.

En __ mi país __ **todos** somos **mestizos**.

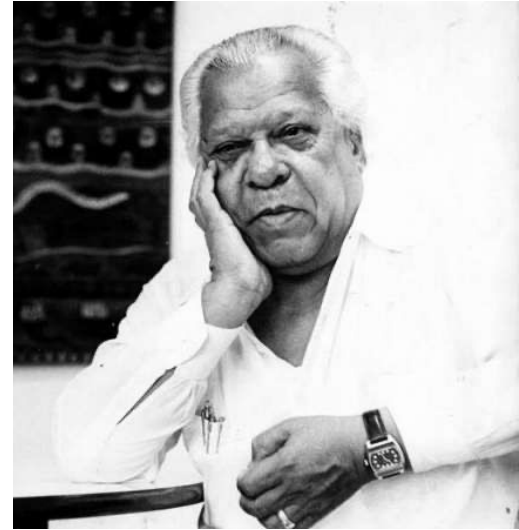
Sombras que sólo yo veo,
me escoltan mis dos abuelos

Lanza con punta de hueso,
tambor de cuero y madera:
mi abuelo negro.

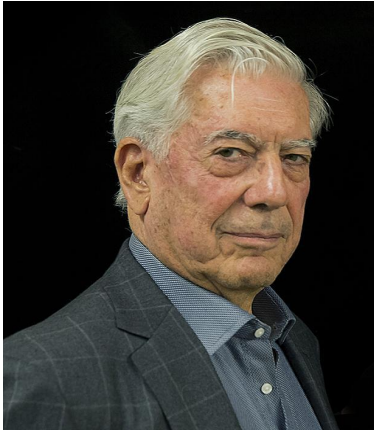
Gorguera en el cuello ancho,
gris armadura guerrera:
mi abuelo blanco

–¡Federico!
¡Facundo! Los dos se abrazan.

Los dos suspiran. Los dos
las fuertes cabezas alzan;
los dos del mismo tamaño.



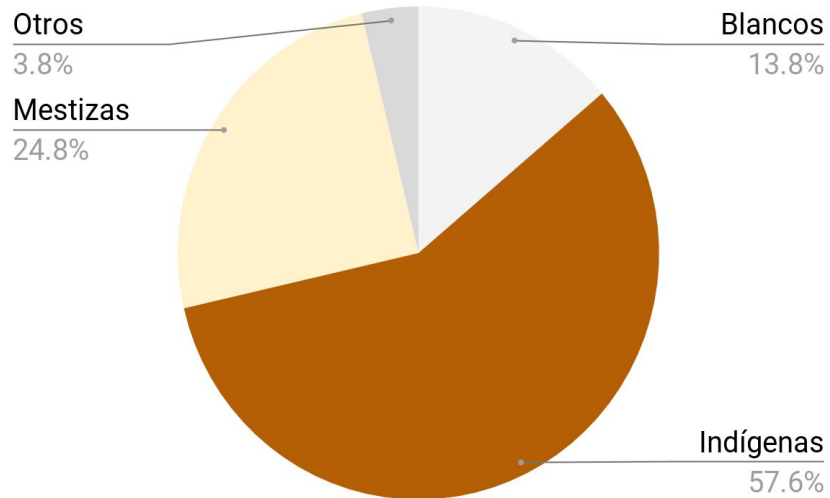
Nicolás Guillén.
Balada de los dos abuelos.
1934



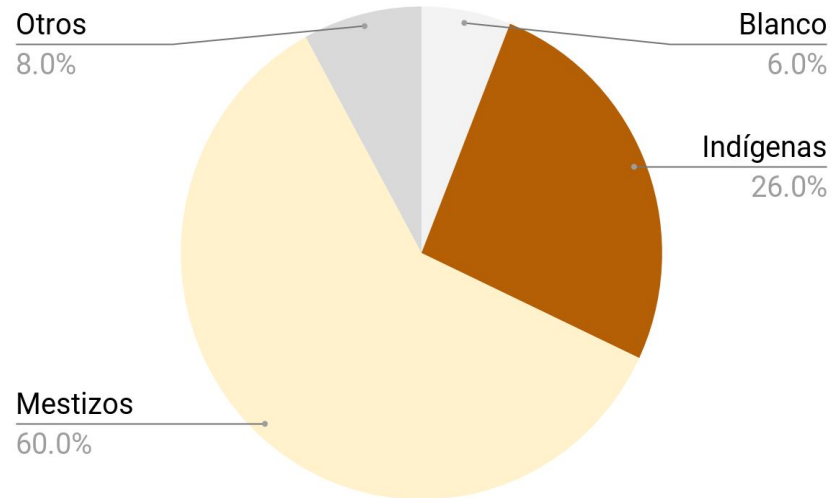
Mario Vargas Llosa.
Piedra de toque.
Diciembre 2019

“Basta oír hablar a Evo Morales para saber que no es un indio sino un mestizo cultural, como lo somos buena parte de los latinoamericanos, en muy buena hora.”

Perú: mestizaje y desindigenización



1876



2017

Las lenguas en la época del «contacto»



Self-rating of diversity performance at different levels of the organisation

Agree Disagree

Good job at junior level



Good job at mid level



Good job at senior level



Q8. To what extent do you agree or disagree with the following. My organisation is doing a good job with diversity at a _____ level . Base: 124.



[Get the data](#) • [Embed](#)



Instituto Reuters. Encuesta entre 136 líderes de la industria periodística de 38 países. Realizada entre 21 de setiembre y 7 de octubre de 2020.

Liuba Kogan

Profesionales
afroperuan@s
en Lima:
un drama
anunciado

 UNIVERSIDAD
DEL PACÍFICO

Los reclutadores señalan que, para cubrir cargos altos, las empresas solicitan “en lo posible personas de piel blanca”:

Otra empresa también de un grupo importante económico, el gerente de admisión me dijo “por favor, también estamos en una empresa privada y ya tú sabes”, me dijo. Acá tienen que estar mujeres del grupo, específicamente que **no quiero ninguna “brownie”**. (Empresa 16)

Recomendaciones

- Produzcamos estadísticas sobre la demografía de nuestra organización de manera periódica. Así podremos trazarnos metas y medir el avance en diversificación.
- Usemos como referencia los datos demográficos de nuestra localidad
- Diseñemos políticas de contratación de personal saliendo fuera de las redes y espacios habituales donde buscamos talento
- La diversidad debe reflejarse en todos los espacios de la organización, no solo en los niveles inferiores